



Centraide
Abitibi Témiscamingue
et Nord-du-Québec

AU CŒUR DE NOTRE ACTION

À go, on Centraide



Mot de l'équipe

Répondre au présent, bâtir l'avenir

Chaque jour, notre équipe se consacre avec fierté au développement social de nos milieux. L'Abitibi-Témiscamingue et le Nord-du-Québec se distinguent par l'immensité de leurs ressources, mais leur véritable richesse réside dans l'engagement des personnes qui les habitent.

En tant qu'investisseur social, Centraide est le partenaire de choix pour maximiser la portée de votre générosité. Le progrès social exige une transformation durable, une écoute du terrain et des choix rigoureux. En travaillant avec un vaste réseau d'organismes, nous ciblons nos interventions là où elles ont le plus grand impact afin de bâtir des communautés plus justes, inclusives et en santé.

Notre campagne 2026-2027 s'ouvre sur un jalon historique : la création du Fonds d'investissement social de l'industrie minière (FISIM). Pour la toute première fois au Canada, des acteurs de l'industrie minière et Centraide ATNQ s'allient pour créer un fonds de dotation destiné à assurer un développement social durable.

Le FISIM est un levier d'avenir, mais les défis de notre communauté se vivent au présent. Ce fonds demeure distinct des revenus habituels de notre campagne annuelle. Pour répondre aux besoins immédiats en matière de sécurité alimentaire, de logement, de santé mentale ou d'isolement des aînés, le maintien de nos partenariats récurrents et le recrutement de nouveaux alliés demeurent essentiels.

C'est grâce à cette double approche (l'impact immédiat et la vision à long terme) que nous renforçons durablement le tissu social de notre région.

En vous associant à Centraide, vous propulsez un mouvement collectif porteur d'avenir. Merci de votre confiance et de votre complicité !



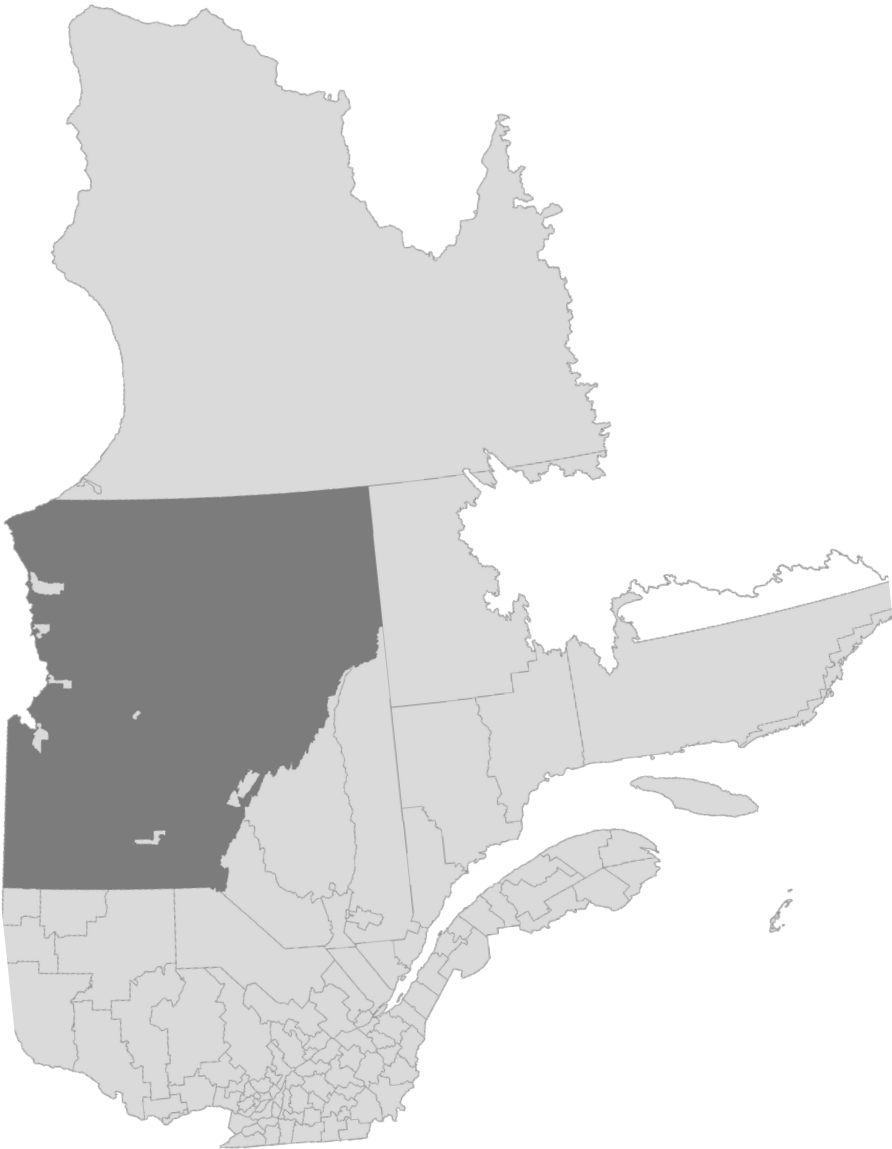
L'équipe, de gauche à droite :

Martine Lafrenière,
conseillère en
développement
philanthropique

Mélanie Perreault,
directrice du
développement et des
partenariats

Marie-Joe Morin,
conseillère en
développement
philanthropique et
social

Agir en Jamésie



Habitation

- Le **taux d'inoccupation est de 0 %** à Chibougamau et à Lebel-sur-Quévillon.
- 360 logements locatifs seront nécessaires d'ici dix ans, dont 144 abordables.

Éducation et enfance

- **34 %** des enfants de maternelle 5 ans présentent des vulnérabilités.
- Le décrochage scolaire atteint **20 %**.
- Seulement **13 %** des adultes détiennent un diplôme universitaire, contre 27 % au Québec.

Sécurité alimentaire

- Le Carrefour communautaire de Chibougamau a vu la **demande d'aide alimentaire bondir de 182 %** chez les 19 à 30 ans.

Mixité sociale

- Depuis 2021, la hausse notable du nombre de nouveaux arrivants transforme les milieux de vie et de travail, dans un contexte où les entreprises comptent de plus en plus sur la main-d'œuvre immigrante.

ZOOM sur nos priorités d'action

- ✚ **Pour des conditions de vie décentes :**
sécurité alimentaire, accès à un logement adéquat.
- ✚ **Pour des communautés inclusives :**
promotion de l'inclusion et de la participation sociale, autonomisation des personnes en situation de vulnérabilité.
- ✚ **Pour le présent et l'avenir des jeunes :**
stimulation précoce et réussite éducative.

Nos investissements sociaux

Carrefour communautaire de Chibougamau
Centre-Jeunesse l'Astral de Radisson
Centre Unissons la famille
Clé d'accès
La Hutte du Nord
Le Petit Train
Maison des jeunes de Chapais
Maison des jeunes Sac ados de Chibougamau
Mirador des marmots
Objectif Bienveillance
Partenaires à part égale



Le revenu viable, c'est quoi ?

C'est le revenu minimal pour vivre décemment et sortir durablement de la pauvreté, pas seulement pour couvrir l'essentiel.

Dans la région, le revenu médian d'emploi des 25 à 64 ans est de 65 200 \$. Il cache un écart hommes-femmes présent partout en Baie-James et bien plus marqué qu'ailleurs au Québec.

Les hommes, souvent employés dans les ressources naturelles, dépassent le seuil du revenu viable ; les femmes, non. Le manque de garderies et le navettage freinent leur accès à l'emploi.

Les personnes seules y arrivent aussi difficilement, d'où l'importance de mesures de soutien adaptées.

Depuis trois ans, Centraide croit en la mission d'Objectif Bienveillance. Dans une communauté comme la nôtre, à Chapais, où les ressources sont limitées et où les besoins sont bien réels, son appui représente bien plus qu'un financement : c'est un véritable renfort qui nous permet de bâtir un milieu plus humain et plus solidaire, et de voir grand pour l'avenir en développant des initiatives à l'impact concret et durable.

- Isabelle Lessard,
cofondatrice et présidente-directrice générale,
Objectif Bienveillance



Crédit : Objectif Bienveillance

Agir dans la Vallée-de-l'Or

Habitation

- Le **logement accapare 41 % du revenu** des ménages les plus défavorisés.
- **Plus du tiers** des personnes âgées consacrent 30 % ou plus de leur revenu au logement.

Enfance et jeunesse

- **27 % des enfants** présentent au moins un retard de développement dès la maternelle.
- **86 %** des élèves fréquentent des écoles en milieu vulnérable.

Mixité sociale

- La **discrimination** touche les Premières Nations, les personnes immigrantes et les minorités visibles autant dans l'emploi que dans le logement et les lieux publics, et **se traduit par un taux de chômage deux fois plus élevé** chez les Premières Nations.

Éducation et littératie

- Malgré les revenus les plus élevés de la région, **59 % de la population** n'atteint pas le seuil minimal de littératie.
- Le taux de sous-scolarisation (21 %) est parmi les plus élevés du Québec, atteignant 48 % chez les membres des Premières Nations.

ZOOM sur nos priorités d'action

- **Pour le présent et l'avenir des jeunes :** stimulation précoce et réussite éducative.
- **Pour des conditions de vie décentes :** logement social et sécurité alimentaire.
- **Pour un tissu social fort et solidaire :** résilience et capacité collective.

Nos investissements sociaux

Centre de bénévolat de la Vallée-de-l'Or
Jeunesse Action Val-d'Or
La Piaule de Val-d'Or
Maison de la famille de Malartic
Maison de la famille de Senneterre
Maison de la famille de Val-d'Or
Refuge jeunesse de Malartic



Crédit : Maison de la famille de Val-d'Or



Crédit : Maison de la famille de Val-d'Or

Santé mentale

- Les troubles de santé mentale **touchent 13 % des adultes de la MRC**, contre 11 % au Québec.
- Le taux de mortalité par suicide y atteint **23 décès** pour 100 000 personnes, contre 13 au Québec.

Sans le soutien de Centraide, la Maison de la famille de Val-d'Or ne serait pas ce qu'elle est aujourd'hui.

Centraide nous a permis d'acquérir notre maison et d'évoluer au rythme de notre communauté.

Nous accueillons aujourd'hui plus de 500 familles, une hausse de plus de 50 % en quelques années, sans jamais perdre ce qui fait notre force : un accueil bienveillant, un véritable village où les familles trouvent du soutien, des liens et la certitude de ne jamais être seules.

- Julie Frappier, directrice générale, Maison de la famille de Val-d'Or

Agir à Rouyn-Noranda

Habitation

- Près de **trois aînés sur dix** consacrent 30 % ou plus de leur revenu à se loger.
- Le faible taux d'inoccupation et le manque de logements abordables accentuent l'itinérance.

Enfance et jeunesse

- Avec 17 %, **le taux de décrochage est à la hausse** depuis 2018-2019, tant chez les garçons que chez les filles.
- **29 % des enfants** présentent au moins un retard de développement dès la maternelle.

Insécurité alimentaire

- Le recours aux banques alimentaires ne cesse de croître et **les familles avec enfants forment désormais près du tiers des ménages aidés.**

Éducation et littératie

- Malgré les revenus les plus élevés de la région, **59 % de la population** n'atteint pas le seuil minimal de littératie.
- Le **taux de sous-scolarisation atteint 48 %** chez les membres des Premières Nations.

ZOOM sur nos priorités d'action

- ✧ **Pour des conditions de vie décentes :** logements sociaux et abordables, itinérance.
- ✧ **Pour des communautés inclusives :** personnes aînées, santé mentale, dépendances, solidarité et inclusion sociale.
- ✧ **Pour le présent et l'avenir des jeunes :** développement des compétences et employabilité, familles.

Nos investissements sociaux

Centre d'action bénévole de Rouyn-Noranda
Fraternité St-Michel
Grands Frères et Grandes Sœurs
Maison des jeunes Rouyn-Noranda
Maison du Soleil Levant
Maison Oxygène
Ressourcerie Bernard-Hamel



Santé mentale

- **38 %** de la population se situe à un niveau élevé de détresse psychologique, une proportion qui grimpe à **42 % chez les femmes.**

Notre Centre d'action bénévole donne vie à des initiatives porteuses pour la communauté.

Notre précieux partenariat avec Centraide ATNQ nous donne les moyens de mieux recruter, d'inspirer l'engagement citoyen et de briser l'isolement des personnes aînées. Ensemble, nous bâtissons un réseau de solidarité fort qui veille au bien-être, à la sécurité et à l'autonomie des aînés de Rouyn-Noranda.

Merci de rendre cette transformation possible.

- Michael Joseph,
directeur général, Centre d'action bénévole de Rouyn-Noranda

Agir au Témiscamingue

Habitation

- Près de **16 % des ménages locataires** vivent dans un logement trop cher, trop petit ou en mauvais état, le double de la moyenne régionale.

Éducation et littératie

- **58 %** de la population n’atteint pas le seuil minimal de littératie.
- Le taux de décrochage grimpe à **29 %, le plus élevé de la région.**

Insécurité alimentaire

- Environ **21 % de la population vit** dans l’une des neuf collectivités rurales où **l’accès à des aliments de qualité est faible, voire inexistant.**

Vieillesse

- D’ici 2034, les personnes âgées formeront près du tiers de la population.
- Le **tiers des personnes âgées vivent seules** et **le quart d’entre elles ont un faible revenu.**



ZOOM sur nos priorités d’action

- ✚ **Pour le présent et l’avenir des jeunes :** accès à l’éducation, réussite et diplomation.
- ✚ **Pour des conditions de vie décentes :** logement social et sécurité alimentaire.
- ✚ **Pour des communautés inclusives :** détresse psychologique, inclusion et cohésion sociale, vieillissement de la population.

Nos investissements sociaux

Association des personnes handicapées de Témis-Kipawa
Association Place au Soleil
CJET – Comité en persévérance scolaire : Trousse de transition maternelle 4 et 5 ans
L’Entretoise
Liaison 12-18 de Témiscaming
Maison des familles de Témiscaming
Maison des jeunes du Témiscamingue
Maison les 4 saisons du Témiscamingue
Serres de Moffet
TémisHabitation
Travailleurs de rang de l’Abitibi-Témiscamingue

Depuis quatre ans, le partenariat avec Centraide fait une réelle différence dans les services d’hébergement de la Maison les 4 saisons du Témiscamingue. Son soutien nous permet de financer un poste d’agente de réadaptation, une présence quotidienne dans le milieu de vie de nos résidents.

Derrière cet investissement, il y a des gestes très concrets qui permettent à des personnes vivant avec des enjeux de santé mentale de reprendre du pouvoir sur leur vie et de progresser vers une plus grande autonomie.

- Lynda Clouâtre,
directrice générale, Maison les 4 saisons du Témiscamingue



Crédit : Municipalité de Moffet



Crédit : Association Place au Soleil



Crédit : Travailleurs de rang de l’A-T



Crédit : MDJ du Témiscamingue

Agir en Abitibi-Ouest

Habitation et itinérance

- Près de **11 % des ménages locataires** vivent dans un logement trop cher, trop petit ou en mauvais état.
- **Le quart** des femmes, des personnes âgées et des personnes vivant seules consacrent 30 % ou plus de leur revenu à se loger.
- L'itinérance est un phénomène de plus en plus visible sur le territoire.

Vieillesse

- Plus d'**une personne âgée sur quatre vit sous le seuil de faible revenu**, une proportion qui grimpe à 53 % chez celles qui vivent seules.
- Les personnes âgées formeront 30 % de la population d'ici 2034.

Insécurité alimentaire

- **Huit municipalités** sont des **déserts alimentaires**, touchant 13 % de la population.



Éducation et littératie

- **61 % de la population** n'atteint pas le seuil minimal de littératie.
- **80 % des élèves** fréquentent des écoles situées en milieu vulnérable.

ZOOM sur nos priorités d'action

- ✧ **Pour le présent et l'avenir des jeunes :** réussite éducative.
- ✧ **Pour des conditions de vie décentes :** accès au logement et sécurité alimentaire.
- ✧ **Pour des communautés inclusives :** santé mentale et dépendances.

Nos investissements sociaux
Action Santé-l'Envolée d'Abitibi-Ouest
Maison des familles d'Abitibi-Ouest
Maison des jeunes de La Sarre
Maison du Compagnon de La Sarre
Travailleurs de rang de l'Abitibi-Témiscamingue



Crédit : Maison des familles d'Abitibi-Ouest



Crédit : Maison du Compagnon

Santé mentale

- Les troubles de santé mentale **touchent 16 % des adultes de la MRC**, contre 11 % au Québec.
- Le taux de mortalité par **suicide est presque le double** du taux de la province.

Depuis plusieurs années, la confiance de Centraide fait une réelle différence pour la Maison du Compagnon.

Le financement à la mission nous permet de nous concentrer sur l'essentiel : accueillir et accompagner les personnes en situation de vulnérabilité, tout en consolidant notre équipe et nos pratiques. Centraide représente bien plus qu'un soutien financier : c'est un véritable partenaire qui contribue directement à la qualité et à la pérennité de nos services.

- Josiane Michaud,
directrice, Maison du Compagnon de La Sarre

Agir en Abitibi

Habitation

- **Plus du quart** des femmes, des personnes âgées et des personnes vivant seules consacrent 30 % ou plus de leur revenu à se loger.
- La demande de logements sociaux et abordables ne cesse de croître, tandis que l’offre reste inchangée depuis 2019.

Vieillesse

- D’ici 2034, **les aînés formeront plus du quart de la population**, alors que près du tiers d’entre eux vivent déjà seuls et près du quart ont un faible revenu.

Vivre ensemble

- Le chômage est **deux fois plus élevé** chez les membres des Premières Nations et les personnes immigrantes, **qui paient déjà 21 % de plus** pour se loger.
- Les tout-petits des Premières Nations sont **quatre fois plus à risque** de vivre dans un ménage à faible revenu.

Éducation et enfance

- **24 %** des élèves ont des difficultés d’adaptation ou d’apprentissage.
- Dès la maternelle, **29 % des enfants présentent au moins un retard** de développement, une proportion en hausse depuis 2017.

ZOOM sur nos priorités d’action

- ✧ **Pour le présent et l’avenir des jeunes :** enfance et familles (0-11 ans), jeunesse (12-25 ans).
- ✧ **Pour des conditions de vie décentes :** sécurité alimentaire et itinérance.
- ✧ **Pour des communautés inclusives :** santé mentale et dépendances.

Nos investissements sociaux

Centre de prévention du suicide d’Amos
Corporation de développement communautaire d’Amos
ÉLAN, maison des jeunes rurale
Groupe d’entraide aux aînés
L’Accueil d’Amos
Maison de la famille d’Amos
Projet communautaire, Bibliothèque mobile pour la Ville d’Amos
Regroupement de partenaires en développement social d’Amos région (RPDSAR)
Support aux aînés de l’Harricana
Travailleurs de rang de l’Abitibi-Témiscamingue



Crédit : Support aux aînés de l’Harricana

Santé mentale

- Les troubles de santé mentale **touchent 14,5 % des adultes de la MRC**, contre 11 % au Québec.
- Le taux d’hospitalisation pour tentative de suicide y est le plus élevé de la région.

Lorsque Support aux aînés de l’Harricana a fait face à des difficultés financières, c’est Centraide qui a répondu à l’urgence en maintenant l’offre de service de la Station 55.

Chaque mois, on y compte 441 visites : repas communautaires, activités physiques, ateliers de prévention de la fraude et de la maltraitance. Ces rendez-vous aident les aînés à préserver leur autonomie, brisent l’isolement et permettent de mieux repérer les situations de précarité pour orienter les personnes vers les services appropriés.

- Caroline Boucher,
directrice générale,
Support aux aînés de
l’Harricana

Mobiliser l'engagement citoyen et corporatif

Tout commence par des personnes et des organisations qui choisissent de s'engager. En mettant à contribution leur temps, leur argent et leur expertise, des individus et des entreprises rendent possibles les actions de Centraide et transforment des gestes individuels en une véritable force collective. Chaque don soutient les organismes communautaires et, par leur intermédiaire, les personnes et les familles qui en ont besoin.

La campagne annuelle : un moment fort de mobilisation

La campagne annuelle de Centraide est le principal moment où cette solidarité s'exprime. Elle rassemble des milliers de personnes et de milieux de travail autour d'un même objectif : renforcer le tissu social pour soutenir les personnes les plus vulnérables. Donateurs, donatrices, bénévoles et entreprises se mobilisent pour faire vivre une chaîne de générosité qui se prolonge bien au-delà de la période de campagne.



Lancement de la campagne 2025



S'engager comme entreprise : Centraide, un partenaire de responsabilité sociale et de développement durable

De plus en plus, la clientèle, le personnel et les partenaires d'affaires attendent des entreprises qu'elles prennent position sur les enjeux sociaux. Intégrer la responsabilité sociale à sa stratégie, ce n'est plus une option : c'est un levier de performance, d'attraction et de fidélisation du personnel, et un facteur clé de pérennité.

Choisir Centraide comme partenaire de RSE, c'est :

- **Avoir un impact concret** dans la communauté où votre entreprise est enracinée.
- **Bénéficier d'une vue d'ensemble du milieu** grâce à l'expertise de Centraide pour cibler les besoins prioritaires.
- **Mobiliser vos équipes** autour d'un projet porteur de sens, grâce à une campagne en milieu de travail.
- **S'associer à une marque forte**, Centraide étant l'un des organismes les plus crédibles au Québec, avec un ancrage local.

Vous souhaitez passer à l'action ? Que ce soit par un don d'entreprise ou en nous accueillant dans votre milieu de travail pour mobiliser vos équipes, nous sommes là pour vous accompagner et bâtir avec vous **un engagement à votre image.**

100 %

de notre communauté bénéficierait d'un monde sans pauvreté : le coût social de la pauvreté est évalué entre 15,7 et 17 milliards de dollars par année au Québec.

87 %

du personnel d'entreprises socialement responsables recommande les produits et services de celles-ci à son entourage.

69 %

de la population québécoise considère qu'il est important de travailler pour une entreprise qui s'engage socialement dans sa communauté.

Contribuer à votre façon

Que le don provienne d’une personne, d’une famille ou d’une entreprise, chaque contribution est un moteur essentiel de l’action de Centraide. Plusieurs façons de contribuer existent, chacune adaptée à votre réalité et à vos objectifs philanthropiques ou de responsabilité sociale.



Les dons d’actions

Transférer directement vos titres à Centraide, qui se charge ensuite de leur vente, permet de maximiser l’impact de votre geste tout en optimisant votre fiscalité.

Trois avantages :

- **Réduction d’impôt** : vous recevez un reçu officiel pour la valeur totale des actions au moment du don, ce qui vous donne droit à un crédit d’impôt, au même titre qu’un don en argent.
- **Revenu généré libre d’impôt** : vous ne payez pas d’impôt sur le gain en capital de vos actions.
- **Un don plus généreux à moindre coût** grâce aux économies fiscales.

Consultez votre spécialiste en planification financière pour analyser votre situation.



L’histoire de Zack



L’histoire de Roland

DON DE 2 500 \$ ET PLUS

Le Cercle des dons majeurs



Devenez un partenaire influent qui agit là où les besoins sont les plus criants, aux côtés d’une équipe qui possède l’expertise pour évaluer les enjeux de notre communauté et y répondre.

Trois façons de vous joindre au Cercle des dons majeurs :

- Par un don en ligne ;
- Par une retenue à la source, si votre employeur tient une campagne Centraide ;
- Par la cession d’actions ou de valeurs mobilières de 2 500 \$ et plus par l’entremise de notre programme de don d’actions.

LES AVANTAGES

- Réseautage avec des leaders de la communauté
- Assurance d’un impact réel dans la région
- Participation à des changements durables
- Avantage fiscal intéressant

Le Tournoi de golf des directions de mine

Cet événement annuel, qui se déroule à Val-d’Or, en est à sa 12^e édition et réunit un ensemble de dirigeants issus de diverses entreprises minières qui œuvrent en Abitibi et dans le Nord-du-Québec, ainsi que plusieurs partenaires fournisseurs de l’industrie minière.

L’édition de septembre 2025, sous la coprésidence d’honneur de Cindy Valence d’ethos stratégie et de Cédric Bourgeois de Transfert Environnement et Société, a permis d’amasser la somme record de 325 000 \$.





Les dons planifiés

Un don planifié vous permet d'inscrire votre générosité dans le temps, en laissant un héritage concret à votre communauté. C'est une décision réfléchie, qui s'intègre à votre planification successorale ou financière. Plusieurs avantages fiscaux sont liés à chacune des manières de faire un don planifié. Votre notaire ou votre spécialiste en planification financière saura vous conseiller.

Les différentes options :

- Le don testamentaire (legs)
- Le don d'un REER ou d'un FERR
- La création d'un fonds de dotation
- Le don d'une police d'assurance-vie

Et si nous en parlions ? Notre équipe des dons planifiés est là pour vous accompagner.
heritage@centraide-rcoq.ca

Faire un don qui va me survivre... Je vois ça comme un investissement dans ma communauté qui va servir les générations futures. J'ai le sentiment du devoir accompli.

J'en ai discuté avec mes proches et je me suis assuré de bien comprendre les implications. Ma principale préoccupation était de ne pas alourdir la gestion de ma succession ni de créer de stress au moment du partage des biens.

- Mario, donateur de longue date qui a choisi de faire un don testamentaire



Le Fonds d'investissement social de l'industrie minière (FISIM)

L'économie et le bien-être des communautés sont indissociables. Une région prospère repose autant sur la vigueur de son industrie que sur la solidité de son tissu social.

C'est à partir de ce constat que des acteurs de l'industrie minière de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec ont choisi de s'allier à Centraide pour créer le FISIM, un fonds de capitalisation unique en son genre au Canada. Sociétés minières, fournisseurs, firmes de services-conseils, entrepreneurs spécialisés : l'ensemble de l'écosystème minier se mobilise autour d'un objectif commun.

Le principe est simple : les contributions des partenaires sont investies dans un fonds dont les rendements sont réinjectés chaque année dans la communauté, de façon pérenne.

Le FISIM permet à l'industrie de jouer un rôle structurant au-delà de ses activités d'exploitation, en répondant aux enjeux sociaux concrets de la région : logement, sécurité alimentaire, santé mentale, réussite des jeunes et inclusion sociale.

Ce modèle d'investissement social est porté par des partenaires qui partagent une conviction commune : la vitalité économique d'un territoire et la qualité de vie de sa population vont de pair.

Investir dans le FISIM, c'est choisir de laisser un héritage social concret aux communautés de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec.



Conférence de presse, Chibougamau



Conférence de presse, Val-d'Or

Nos plus grands partenaires de la campagne annuelle

Plus de 200 000 \$	
Plus de 80 000 \$	
Plus de 50 000 \$	  
Plus de 40 000 \$	  
Plus de 30 000 \$	
Plus de 20 000 \$	 
Plus de 10 000 \$	      



Merci à vous toutes et à vous
tous, grâce à qui nous pouvons
poursuivre notre mission.

À go, on Centraide

Nous joindre

Mélanie Perreault
directrice du développement et
des partenariats
mperreault@centraide-atnq.qc.ca
Cell.: 819 527-8385

Martine Lafrenière
conseillère en développement
philanthropique
mlafreniere@centraide-atnq.qc.ca
Cell.: 819 856-3918

Marie-Joe Morin
conseillère en développement
philanthropique et social
mjmorin@centraide-atnq.qc.ca
Cell.: 819 825-7139



Centraide
Abitibi Témiscamingue
et Nord-du-Québec

Centraide Abitibi-Témiscamingue et Nord-du-Québec

centraide-atnq.qc.ca

819 825-7139

